**Администрация городского поселения «Забайкальское»**

**муниципального района «Забайкальский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

пгт. Забайкальск

от «20» октября 2020 года № 187

**О внесении изменений в постановление Администрации городского поселения «Забайкальское» от 03.07.2017 г. № 162 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации городского поселения «Забайкальское»**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, на основании статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 131-ФЗ от 6 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», статей 34, 38 Устава городского поселения «Забайкальское», **постановляю:**

1. Внести изменения в главу 5 «Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет» Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в Администрации городского поселения «Забайкальское», утвержденного Постановлением администрации городского поселения «Забайкальское» от 03 июля 2017 года № 162 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации городского поселения «Забайкальское» изложить в новой редакции следующего содержания:

«5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

5.1.    Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы: | размер надбавки (в % к месячному должностному окладу) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 | 30 |

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику за стаж непрерывной работы в Администрации городского поселения «Забайкальское» или за стаж работы проработанной по профессии, аналогично занимаемой должности на предыдущем месте работы.

5.3. Документами для определения стажа работы, дающего права на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, военный билет, должностная инструкция (должностные обязанности), архивная справка, а также иные документы, подтверждающие соответствующие периоды работы (службы).

5.4. Вновь принятым работникам устанавливается и выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет с момента трудоустройства на основании издания распоряжения, а лицам уже работающим в Администрации городского поселения «Забайкальское» для подтверждения стажа с момента подачи заявления с предоставлением подтверждающих документов и удовлетворения такого заявления комиссией. Комиссия обязана рассмотреть поданное заявление в течение одного месяца.

В случае отказа работнику об установлении ежемесячной надбавки за выслугу лет ввиду отсутствия подтверждающих документов, работник вправе подать новое заявление с предоставлением дополнительных документов на рассмотрение комиссии. В таком случае ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента подачи заявления.

5.5. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка устанавливается с момента наступления права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

5.6. Назначение надбавки оформляется распоряжением администрации городского поселения «Забайкальское».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования).

3. Настоящее постановление официально опубликовать (обнародовать) на официальном сайте администрации городского поселения «Забайкальское» и в информационном вестнике «Вести Забайкальска».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского поселения

«Забайкальское О.Г. Ермолин